

令和6年度

豊田市 はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰

受賞事業所の紹介

【各賞ごと、事業所名の読み方の五十音順で紹介しています】



上記のシンボルマークは、豊田市の頭文字「と」をモチーフに、一人ひとりが働きやすい、働きがいのある職場で、イキイキと輝くことを表現しています。

受賞された事業所の皆様は、仕事と生活の両立支援やキャリア形成をはじめ、誰もが働きやすい、働きがいのある職場づくりの取り組みを進めており、ここでは、イキイキ大賞、イキイキ優秀賞、ベストフォーカス賞を受賞された事業所の取り組みの中からその一部をご紹介します。

なお、ここでご紹介しきれない取り組みや成果、従業員の声などは、「とよた産業ナビ」ホームページ内の「働き方改革ポータルサイト」をはじめ、市が主催する事業、各種イベント等で広く紹介してまいります。

こんな会社で
働きたい。

豊田市働き方改革推進啓発事業 キャッチフレーズ

豊田市 産業部 産業労働課

令和6年度 豊田市 はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰 受賞事業所

※事業所の読み方の五十音順 〈 〉は過去受賞回数
ベストフォーカス賞の【 】は評価の対象となったカテゴリー

イキイキ大賞 (3事業所)	従業員のニーズを十分に踏まえ、一人ひとりが働きやすい、働きがいのある職場づくりについて他の模範となる優れた取り組みを総合的に進め、その成果を上げている事業所
	豊田水建株式会社 ふるさと株式会社〈1回〉 株式会社ミフネ
イキイキ優秀賞 (4事業所)	一人ひとりが働きやすい、働きがいのある職場づくりについて、複数の優れた取り組みを進めている事業所
	株式会社鬼頭精器製作所 真和工業株式会社 大日通信株式会社 株式会社明和 e テック
ベスト フォーカス賞 (4事業所)	一人ひとりが働きやすい、働きがいのある職場づくりについて、事業所が選択した特定のカテゴリーに関する優れた取り組みを進めている事業所
	愛知陸運株式会社〈1回〉 【職場風土】【人材育成・評価】【ワーク・ライフ・バランス】 小島健康保険組合 【職場風土】【心身の健康の増進】 大豊産業株式会社 【人材育成・評価】【ワーク・ライフ・バランス】 トリニティ工業株式会社〈1回〉 【仕事と生活の両立支援】【ワーク・ライフ・バランス】

＜「ベストフォーカス賞」の8つのカテゴリーについて（例）＞

1. 職場風土：経営理念の浸透、コミュニケーション、心理的安全性
2. 働き方改革の推進体制：従業員満足度調査、プロジェクト、労使による協議と推進、SDGs
3. 仕事と生活の両立支援：育児、介護、病気治療、その他個々の事情への配慮
4. 多様な働き方：働く時間・日数、場所、副業/兼業
5. 多様な人材の活躍：高齢者、障がい者、外国人、性的マイノリティ
6. 人材育成・評価：キャリアアップ、キャリアパス、処遇改善、やりがいの創出
7. ワーク・ライフ・バランス：労働時間の抑制、有給休暇取得促進、その他福利厚生の拡充
8. その他：心身の健康の増進、DX

★受賞のポイント★

■イキイキ大賞

豊田水建株式会社（とよたすいけん）

代 表 者：代表取締役 森下 博明（もりした ひろあき）

所 在 地：豊田市御船町東山畑 34-77

主な事業：水道施設工事

- 日・週・月・年間の業務の棚卸しと見える化、業務分担の再編による業務の効率化を図り、令和 6 年から年間休日を 5 日増加。さらに有給休暇の取得促進も継続し、年間休日増と高い有給休暇取得率を両立。
- 経営者による月 1 回の面談や階層別の定例会議によりコミュニケーションを密に図り、社内の情報の共有とともに個人、組織のニーズを把握。一人ひとりの働き方や資格取得の希望などへの対応とともに、業務における工夫や改善、災害派遣活動への参加などに反映。
- 業務知識の向上とともに職場風土の醸成に向け、さまざまな視点・テーマで外部講師による階層別研修を実施。さらに全ての業務において若手従業員とベテラン従業員がペアを組む仕組みにより人材育成と従業員同士の絆を強化。

ふるさと株式会社

代 表 者：代表取締役 村松 昌美（むらまつ まさみ）

所 在 地：豊田市鴛鴨町上大嶌 6-45

主な事業：介護事業

- 業務の切り出しと細分化により、働く上でのさまざまな制約や働きづらさを抱える人材を積極的に雇用。各部署やそれぞれの従業員が担う業務の整理との相乗効果で、従業員の負担軽減と生産性の向上を両立。
- 事前アンケートとともに面談を通し従業員一人ひとりの事情や希望に寄り添い、制度の有無にかかわらず雇用形態や勤務形態、子連れ出勤などに柔軟に対応。さらにそうしたニーズに対し迅速に制度化を検討し、令和 6 年度内に複数の社内制度を導入予定。
- 従業員のモチベーションや成長意欲、評価に対する納得感をさらに高めるため、透明性のあるキャリアパス制度を導入。夜勤無し、残業なしなど、限られた条件で働く従業員の管理職への登用も推進。

株式会社ミフネ（みふね）

代 表 者：代表取締役社長 梅村 和弘（うめむら かずひろ）

所 在 地：豊田市西広瀬町小麦生 735-24

主な事業：自動車部品製造

- 新たな雇用の創出とともに就業継続に向け、仕事の切り出し、70 歳定年制、家族との連携、社内書式等の多言語化など、あらゆる属性の従業員が安全・安心かつ活躍できるよう、さまざまな工夫や配慮と職場風土を醸成し、ダイバーシティを推進。
- 全従業員に対し、上司による年 2 回の面談に加え経営層による面談も年 1 回実施し、多様な視点・側面から従業員の状況・ニーズを把握。これにより日々の会話の中でも公私にわたり相談しやすい関係性が構築され、職場における心理的安全性が向上。
- 本人の意向や状況を尊重しつつ非正規雇用から正規雇用への転換の働きかけ、業務に関する資格取得支援、女性管理職登用に向けた育成など、従業員の意識付けとスキルアップの両面からキャリア形成を支援。

■イキイキ優秀賞

株式会社鬼頭精器製作所 （きとうせいきせいさくしょ）
代 表 者：代表取締役社長 鬼頭 明孝（きとう あきたか） 所 在 地：豊田市中町中根 50 主な事業：精密部品加工
■多様な休暇制度の導入や行政の発行するパートナーシップ証明書による社内制度の適用拡大など、さまざまな角度から働きやすい職場づくりを推進。また、多様な国籍、属性の従業員に対応するため、社内相談窓口は属性の異なる複数人で構成。 ■従業員の国籍にかかわらず、技能習得や挑戦意欲の喚起や機会の創出をとおり、人材を育成。外国籍の従業員のリーダーへの登用や、国家技能検定合格者を多数輩出。

真和工業株式会社 （しんわこうぎょう）
代 表 者：代表取締役社長 松木 文博（まつき ふみひろ） 所 在 地：豊田市西中山町丸根 25-1 主な事業：自動車部品製造
■入社時に有給休暇 10 日の付与や、子どもが小学 3 年終業まで利用可能な育児短時間勤務制度をはじめとする両立支援、福利厚生メニューなど、グループ会社共通の制度や仕組みを有効に運用。 ■社内イントラネットを活用し、社内やグループ会社の情報とともに、新入社員や従業員の定年セレモニーなどを紹介する社内報を展開。また、職場全体での部活動の支援・応援をはじめ、職場風土を醸成。

大日通信株式会社 （だいにちつうしん）
代 表 者：代表取締役 尾野 賢（おの さかし） 所 在 地：豊田市千足町 9-23 主な事業：電気通信設備工事、通信機器販売、介護事業
■令和 6 年から年間休日を 9 日増加。チームによる業務効率化を推進すると同時に、余暇を楽しむための福利厚生メニューの情報を展開するなど、ワーク・ライフ・バランスを推進。 ■各部署から選任されたメンバーによる職場環境改善プロジェクトチームを組織。プロジェクトチームが実施するアンケートとともに、それぞれの部署や現場の課題の抽出や提案など、従業員参画の下で働き方改革を推進。

株式会社明和 e テック（めいわいーてっく）

代 表 者：代表取締役 河原 博（かわはら ひろし）

所 在 地：豊田市西新町 7-23-1

主な事業：自動車生産設備・システムの開発・設計・製造・施工

- 全従業員を対象としたアンケートの結果を踏まえ、令和 5 年に年間休日を 2 日増加。コアレスフレックスタイム制の運用と合わせ、ワーク・ライフ・バランスを推進。
- 経営方針の一つに「魅力的な会社づくり」を掲げ、年間を通じた管理職研修において従業員アンケートに基づくエンゲージメント向上の数値目標の設定や、勤務地に関する申告制度、心身の健康の増進などさまざまな取り組みを実施。

■ **ベストフォーカス賞** 【 】は事業所が選択したカテゴリー

愛知陸運株式会社（あいちりくうん）

【職場風土】【人材育成・評価】【ワーク・ライフ・バランス】

代 表 者：代表取締役社長 山崎 義雄（やまざき よしお）

所 在 地：豊田市前林町住吉 32

主な事業：自動車部品・航空貨物運送

- 令和 6 年から透明性、公平性を重視した新たな人事制度を運用。評価に対する従業員の納得感やモチベーション、成長意欲の向上とともに、人材育成やキャリア形成の仕組みを積極的に社外に発信し、新規採用にも成功。
- 1 分単位の労働時間の把握や有給休暇の取得管理・促進をはじめ適正な雇用管理とともに、カフェテリアプランによる福利厚生の拡充や入社 2 年目まで帰省旅費の全額支給など、ワーク・ライフ・バランスを推進。

小島健康保険組合（こじまけんこうほけんくみあい）

【職場風土】【心身の健康の増進】

代 表 者：理事長 小島 栄二（こじま えいじ）

所 在 地：豊田市金谷町 7-20

主な事業：保険給付、保健事業

- 保険者として従業員自ら心身の健康の増進に取り組むとともに、従業員や加入者の声を丁寧に吸い上げ、保健事業に反映。また、加入者を対象としたエクササイズ等の事業に携わる機会を設け、効果の従業員への波及も図る。
- 小人数の職場のため、同じく小規模のグループ会社とともに全員参加型による複数の小集団活動を展開。週 1 回の活動と月 1 回の委員会により、課題の共有と具体的な取り組みを検討、実施。

大豊産業株式会社（たいほうさんぎょう）

【人材育成・評価】【ワーク・ライフ・バランス】

代 表 者：代表取締役 大河 雄一郎（おおかわ ゆういちろう）

所 在 地：豊田市堤町寺池上 13-3

主な事業：鉄スクラップ加工処理

- 会社方針に「社員の幸せを追求」を掲げ、衣・食・住の視点から施策に反映。食事代や家賃補助、一定年数勤続後には生命保険料を事業所が負担するなど、福利厚生を大幅に拡充。また、高い有給休暇の取得率も定着。
- 従業員のキャリアアップに向け、業務に関連する資格取得支援とともに、目標設定とフィードバックの面談をそれぞれ年 2 回実施。評価の段階を細分化し、従業員の納得感を向上。

トリニティ工業株式会社（とりにていこうぎょう）

【仕事と生活の両立支援】【ワーク・ライフ・バランス】

代 表 者：代表取締役社長 飯田 基博（いいだ もとひろ）

所 在 地：豊田市柿本町 1-9

主な事業：塗装設備設計・製作・施工、自動車部品製造・加飾

- 「従業員のしあわせ」を企業活動における好循環に欠かせない要素の一つとし、育児・介護休業制度の大幅な拡充とともに、特に男性従業員の育児休業取得を促進。本人だけでなく上司への働きかけ、さらには部署をまたいで情報を展開し、風土の醸成とともに高い取得率が定着。
- 入社時に有給休暇の 10 日付与やカフェテリアプランによる福利厚生の拡充、フレックスタイム制やカムバック制度（復職を前提とした退職者の再雇用）の運用に加え、令和 6 年からは始業時間を前倒しし、ワーク・ライフ・バランスを推進。高い有給休暇の取得率も定着。