

令和5年度 買い物や多様な働き方に関するアンケート調査 速報値(9/14時点)

1 調査目的

市民の買い物に対する意向や希望する働き方等について把握し、産業活性化や労働環境改善に向けた効果的な施策を検討するため

2 調査方法

①調査対象

市内在住の18歳から79歳の方

②抽出方法及び条件

住民票から無作為抽出した3,000人

③調査方法

調査票を郵送にて配布し、郵送又はオンラインにより回収

※調査の集計が未完了のため、今回は9/14時点のオンライン回答分のみ報告

④実施期間

令和5年8月29日(発送日)から9月20日

⑤調査時点

令和5年4月1日 (※一部回答時点を別途指定している設問も有)

3 調査項目 (サンプル数40問)

- ・ あなた自身について(3問)
- ・ 日常的な買い物の実態について(13問)
- ・ あなたの就労状況について(4問)
- ・ 就労に対する考え方について(9問)
- ・ 多様な働き方について(7問)
- ・ 非就労者の考え方について(3問)
- ・ その他、買い物や就労に関するご意見等について(1問)

4 回収結果

調査票送付数	回答数	回答率
3,000者	465者 (内、オンライン回答分)	15.5% (小数点第2位四捨五入)

あなたの就労状況について

17. 就業形態

	R5 集計	R5 割合
経営者	16	3.4%
正規雇用者	231	49.7%
定年後の再雇用社員	16	3.4%
非正規雇用者（週 20 時間以上）	56	12.0%
非正規雇用者（週 20 時間未満）	56	12.0%
その他（具体的に）	11	2.4%
働いていない	79	17.0%
サンプル数	465	100.0%

18. 現在の勤務地

	R5 集計	R5 割合
1 豊田市内	302	78.2
2 岡崎市	16	4.1
3 碧南市	0	0.0
4 刈谷市	13	3.4
5 安城市	6	1.6
6 西尾市	2	0.5
7 知立市	2	0.5
8 高浜市	0	0.0
9 名古屋市	13	3.4
10 1～9以外の愛知県内	28	7.3
11 愛知県外	4	1.0
サンプル数	386	100.0%

19. 勤め先の業種		
	R5 集計	R5 割合
製造業（自動車関連）	145	37.6%
製造業（自動車関連以外）	20	5.2%
農林水産業	4	1.0%
建設業	16	4.1%
飲食・小売業	38	9.8%
情報通信業	9	2.3%
サービス業	89	23.1%
その他（具体的に）	65	16.8%
サンプル数	386	100.0%

20. 職種		
	R5 集計	R5 割合
事務・営業	88	22.8%
販売・飲食	43	11.1%
製造・生産管理	95	24.6%
研究・開発	26	6.7%
建設・設計・測量	20	5.2%
編集・デザイン	3	0.8%
SE（システムエンジニア）・プログラマー	11	2.8%
資格職	52	13.5%
農林水産	4	1.0%
その他（具体的に）	44	11.4%
サンプル数	386	100.0%

就労に対する考え方について

21. 働くうえで重要だと思うこと

	とても重要	少し重要	あまり重要でない
①自分の技能・能力が生かせる	247 53.1%	168 36.1%	50 10.8%
②自分の技能・能力を拡充・更新できる	226 48.6%	185 39.8%	54 11.6%
③自分が成長できる	229 49.2%	181 38.9%	55 11.8%
④仕事の内容・職種に満足がいく	280 60.2%	158 34.0%	27 5.8%
⑤賃金が高い	308 66.2%	131 28.2%	26 5.6%
⑥雇用形態による待遇や評価の差がない	243 52.3%	172 37.0%	50 10.8%
⑦働き方を柔軟に決めることができる	326 70.1%	124 26.7%	15 3.2%
⑧勤務場所を柔軟に決めることができる	279 60.0%	146 31.4%	40 8.6%
⑨職場がきれい・清潔感がある	296 63.7%	141 30.3%	28 6.0%
⑩転勤が少ない、通勤が便利	354 76.1%	92 19.8%	19 4.1%
⑪休暇が取りやすい	376 80.9%	76 16.3%	13 2.8%
⑫長く働き続けられる	355 76.3%	88 18.9%	22 4.7%
⑬余暇や家庭生活と両立できる	400 86.0%	52 11.2%	13 2.8%
⑭会社に将来性がある	309 66.5%	135 29.0%	21 4.5%

22. 将来働きたいと考える年齢		
	R5 集計	R5 割合
60歳よりも前	52	11.2%
60歳まで	90	19.4%
65歳まで	130	28.0%
70歳まで	63	13.5%
75歳まで	25	5.4%
75歳を過ぎても、できるだけ長く	70	15.1%
既に働いておらず、今後も働くつもりはない	35	7.5%
サンプル数	465	100.0%

23. 60歳以上になったときに、希望する働き方（複数回答）		
	R5 集計	R5 割合
それまでと同じ職場で働き続ける	159	55.2%
違う職場で、それまでの経験を生かした仕事をする	80	27.8%
違う職場で、それまでと全く異なった仕事をする	49	17.0%
新たに会社を起こす・個人で創業する	18	6.3%
シルバー人材センターに登録する	23	8.0%
自身の経験を社会に還元する仕事をする	45	15.6%
フルタイムで働く	30	10.4%
パート勤務で短時間働きたい	85	29.5%
家業を継ぐ・所有する農地・山林を守る仕事をする	7	2.4%
働くことができるならば何でもよい	53	18.4%
その他（具体的に）	6	2.1%
サンプル数	288	

24. 起業に対する意向		
	R5 集計	R5 割合
既に起業している（起業したことがある）	19	4.1%
現在、準備をしている（起業経験はない）	8	1.7%
とても関心があるが、特に準備していない	57	12.3%
少し関心がある	95	20.4%
関心がない	286	61.5%
サンプル数	465	100.0%

25. 起業するにあたっての課題（複数回答）		
	R5 集計	R5 割合
事業内容が思い浮かばない	56	31.3%
開業に必要な資金がない	76	42.5%
起業について学ぶ機会がない	76	42.5%
相談相手がいない	41	22.9%
周囲に起業を目指している人（同志）がいない	32	17.9%
事業計画の検討や開業準備をする場所がない（コワーキングスペース等）	11	6.1%
店舗・事業所の物件が見つからない	9	5.0%
財務・税務・法務に関する知識がない	65	36.3%
事業失敗に対するリスクが大きい	77	43.0%
家族の理解・協力が得られない	17	9.5%
健康面での不安がある	17	9.5%
その他（具体的に）	4	2.2%
特になし	6	3.4%
サンプル数	179	

26. 学び直しに対する意向		
	R5 集計	R5 割合
既に取り組んでいる（取り組んだことがある）	56	12.0%
現在、準備をしている	14	3.0%
とても関心があるが、特に準備していない	103	22.2%
少し関心がある	147	31.6%
関心がない	145	31.2%
サンプル数	465	100.0%

27. 学び直しをするにあたって課題と思うこと（複数回答）		
	R5 集計	R5 割合
何を学ばよいかわからない	94	29.4%
お金がない	114	35.6%
時間がない	171	53.4%
職場の支援・理解がない	23	7.2%
家族の理解・協力がいない	20	6.3%
学びたい学習プログラムが提供されていない	34	10.6%
外部機関の学習の情報がない	30	9.4%
学んでも就職や給与アップに結び付かない	62	19.4%
学習が苦手	44	13.8%
その他（具体的に）	10	3.1%
特になし	20	6.3%
サンプル数	320	

28. 転職に対する意向 ※離職中の方は再就職に対する意向		
	R5 集計	R5 割合
転職したことがある	169	36.3%
現在、準備をしている（転職経験はない）	14	3.0%
とても関心があるが、特に準備していない	47	10.1%
少し関心がある	70	15.1%
関心がない	165	35.5%
サンプル数	465	100.0%

29. 転職するにあたって課題と思うこと（複数回答）		
	R5 集計	R5 割合
やりたい仕事や転職先・再就職先がわからない	76	25.3%
希望する転職先・再就職先が見つからない	82	27.3%
自分のスキルに自信がない	92	30.7%
所得が減ることに対して不安がある	100	33.3%
キャリアアップにつながる転職先・再就職先がわからない	32	10.7%
希望する働き方が実現できるか不安がある	139	46.3%
転職に関する情報がない	26	8.7%
相談相手がない	22	7.3%
希望する仕事や転職先・再就職先が転居を伴う	12	4.0%
その他（具体的に）	10	3.3%
特になし	21	7.0%
サンプル数	300	

多様な働き方について

30. 在宅勤務やテレワークに対する意向

	R5 集計	R5 割合
現在、実施している	71	19.8%
実施したいが、勤務先が認めていない	47	13.1%
勤務先は認めており、以前は実施したことがある	33	9.2%
勤務先は認めているが、実施したいと思わない	23	6.4%
対面販売など、家でできない仕事である	185	51.5%
サンプル数	359	100.0%

31. 在宅勤務やテレワークを促進するにあたって必要と思うこと（複数回答）

	R5 集計	R5 割合
Wi-Fi などの自宅の通信環境の改善	83	55.0%
仕事部屋の確保、音漏れ対策	68	45.0%
職場のデジタル対応の推進	63	41.7%
業務資料の自宅等への持ち出し	44	29.1%
保育・子供の預かりの充実	23	15.2%
在宅勤務しやすくする職場内のルール作り	79	52.3%
企業が積極的に取り組むための行政による仕組み作り	35	23.2%
自宅以外でテレワークできる場所の整備	35	23.2%
その他（具体的に）	2	1.3%
特にない	18	11.9%
サンプル数	151	

32. 短時間勤務に対する意向

	R5 集計	R5 割合
現在、実施している	54	15.0%
実施したいが、勤務先が認めていない	34	9.5%
勤務先は認めており、以前は実施したことがある	18	5.0%
勤務先は認めているが、実施したいと思わない	84	23.4%
短時間勤務の対象外である（未就学児・要介護者がいない、週2日以下、入社1年未満等）	169	47.1%
サンプル数	359	100.0%

33. 時差出勤・フレックスタイムに対する意向

	R5 集計	R5 割合
現在、実施している	105	29.2%
実施したいが、勤務先が認めていない	72	20.1%
勤務先は認めており、以前は実施したことがある	16	4.5%
勤務先は認めているが、実施したいと思わない	40	11.1%
時差出勤・フレックスタイムの対象外である（フルタイム勤務でない）	126	35.1%
サンプル数	359	100.0%

34. 副業・兼業に対する意向		
	R5 集計	R5 割合
現在、実施している	34	9.5%
実施したいが、勤務先が認めていない	157	43.7%
勤務先は認めており、以前は実施したことがある	10	2.8%
勤務先は認めているが、実施したいと思わない	158	44.0%
サンプル数	359	100.0%

35. 副業・兼業をしたいと思う理由（複数回答）		
	R5 集計	R5 割合
趣味や特技を生かせる	60	29.9%
本業では足りない収入の補填ができる	139	69.2%
本業で得られない経験・やりがいを得られる	65	32.3%
本業で空いた時間を有効活用できる	71	35.3%
本業の知識や経験、資格を更に伸ばせる	19	9.5%
本業では作れない人脈を広げられる	41	20.4%
副業で得た知識や経験、スキルを本業で生かせる	24	11.9%
将来の独立に向け、経営ノウハウや知識を学べる	12	6.0%
将来の独立に向け、経営の適性を確かめられる	10	5.0%
将来の独立に向け、マーケットニーズを確かめられる	6	3.0%
事業に失敗してもリスクが限定的	13	6.5%
その他（具体的に）	5	2.5%
サンプル数	201	

36. フリーランスに対する意向		
	R5 集計	R5 割合
現在、フリーランスとして働いている	2	0.6%
現在、準備をしている	2	0.6%
とても関心があるが、特に準備していない	36	10.0%
少し関心がある	85	23.7%
関心がない	234	65.2%
サンプル数	359	100.0%

就労に対する考え方について

37. 現在、就労していない理由（複数回答）

	R5 集計	R5 割合
希望する業種・職種での採用がなかった	5	6.3%
特にやりたいことがない	9	11.4%
他にやりたいことがある	9	11.4%
どこにも採用されない	0	0.0%
経済的に急いで就職する必要がない	32	40.5%
働くのが嫌だ	3	3.8%
人間関係がうまくいかない	5	6.3%
健康上の理由がある	11	13.9%
子育て介護等家庭の事情がある	27	34.2%
そのうち結婚すると思うから	1	1.3%
その他（具体的に）	15	19.0%
サンプル数	79	

38. 今後の就労意向

	R5 集計	R5 割合
就労意向があり、そのための就職活動をしている	6	7.6%
就労意向があり、今後、就職活動をするつもりである	13	16.5%
就労意向はあるものの、まだ就職活動をするつもりはない	15	19.0%
現在、就労意向はないが、今後、就労意向を有する可能性がある	14	17.7%
現在、就労意向はなく、今後も就労するつもりはない	31	39.2%
サンプル数	79	100.0%

39. 今後、就労するために必要と思う支援（複数回答）

	R5 集計	R5 割合
保育の充実	14	29.2%
就職に必要な知識・スキルの習得	7	14.6%
勤務時間の柔軟な職場の整備	30	62.5%
平日のみ勤務可能な仕事	22	45.8%
在宅勤務や子連れ勤務が可能な職場づくりの促進	14	29.2%
休暇の取得しやすい職場の整備（時間休暇など）	29	60.4%
家族の理解・協力	16	33.3%
希望する条件がかなう仕事の紹介・あっせん	21	43.8%
その他（具体的に）	3	6.3%
特にない・わからない	3	6.3%
サンプル数	48	