

6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 豊田市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	86.9	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	80.4	%
全職員	53.5	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	97.6	%
本庁課長相当職	96.5	%
本庁課長補佐相当職	97.2	%
本庁係長相当職	100.3	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	95.8	%
31～35年	94.6	%
26～30年	93.2	%
21～25年	91.1	%
16～20年	90.4	%
11～15年	89.9	%
6～10年	91.7	%
1～5年	92.2	%

【説明欄】

「任期の定めのない常勤職員以外の職員」の男女の給与の差異の割合が低い主な要因は、給与平均が高い任期付職員及び再任用職員の割合が、女性においては全体の2%、男性においては全体の21%と、男性の方が多いためである。

また、「全職員」の男女の給与の差異の割合が低い主な要因は、女性においては給与平均が高い任期の定めのない常勤職員の割合が30%、男性においては74%と、男性の方が多いためである。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。