

豊田市働き方改革アドバイザー データベース

豊田市役所 産業部 産業人材活躍課
(令和7年6月)

アドバイザー登録者名簿（研修会等の講師も対応可能なアドバイザーも多数在籍しています。お気軽にご相談ください。）

No.	氏名	主な資格	詳細情報	No.	氏名	主な資格	詳細情報
1	鬼木 利恵	2級キャリアコンサルティング技能士	○	15	土屋 暁	社会保険労務士	○
2	小森 章規	社会保険労務士	○	16	横山 要範	社会保険労務士	○
3	鈴置 理愛	社会保険労務士	○	17	清水 寿	特定社会保険労務士	○
4	永島 壽子	特定社会保険労務士・産業カウンセラー		18	大村 彰宏	社会保険労務士、中小企業診断士	○
5	速田 義博	社会保険労務士・健康経営エキスパートアドバイザー	○	19	天野 初音	特定社会保険労務士	○
6	三宅 勇司	社会保険労務士・行政書士	○	20	中村 恵	社会保険労務士	○
7	上田 敏雄	社会保険労務士・産業カウンセラー		21	鷺野 裕子	特定社会保険労務士、産業カウンセラー	○
8	加藤 大悟	社会保険労務士・2級ファイナンシャルプランニング技能士	○	22	奥村 篤史	社会保険労務士、行政書士	○
9	金本 淳	中小企業診断士	○	23	岡崎 壮史	社会保険労務士、CFP	○
10	戸井 優貴	中小企業診断士	○	24	井本 智治	社会保険労務士、医療労務コンサルタント	○
11	中垣 聖代	社会保険労務士		25	神園 秀美	社会保険労務士	○
12	廣見 達之	キャリアコンサルタント	○	26	伊藤 昭彦	特定社会保険労務士、経営エキスパートアドバイザー	○
13	浅井 宏	社会保険労務士	○	27	森 剛	特定社会保険労務士	
14	安藤 清美	社会保険労務士	○	28	長江 香奈	社会保険労務士	○

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
1	鬼木 理瑛	○	○	株式会社eight	2級キャリアコンサルティング技能士	
					国家資格キャリアコンサルタント	
【HP・SNS など】 https://8eight8.jp						
対応可能なテーマ ○印						
	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
○	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
○	各種ハラスメント防止対策				心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
○	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）			○	人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
○	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
○	職場風土の改善、意識改革				その他（	
	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
女性活躍や働き方改革に関わる各種研修、職場風土改革を目指す企業様において管理者向けのマネジメント、コミュニケーション研修を実施してきました。安心安全で助け合いのある風土をつくり多様な人材が活躍できるよう1社1社に寄り添ってお手伝いさせていただきます。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
2	小森 章規	○	○	小森社会保険労務士事務所	社会保険労務士	
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ ○印						
○	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み			○	就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
○	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援			○	給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
	各種ハラスメント防止対策				心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
	職場風土の改善、意識改革				その他（ ）	
	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
愛知労働局の働き方・休み方改善コンサルタントとして100件以上の企業を訪問しており、働き方改革のアドバイスをしております。他にも賃金制度を導入や同一労働同一賃金への対応も行ってきました。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
3	鈴置 理愛	○	○	スズオキ社労士事務所	社会保険労務士	
					2級DCプランナー	
【HP・SNS など】 https://www.suzuoki-sr.jp/						
対応可能なテーマ ○印						
○	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み			○	就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）			○	多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
○	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援			○	給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
○	各種ハラスメント防止対策				心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
	職場風土の改善、意識改革				その他（	
○	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
愛知県内の事業主様を中心に社内規程の見直し、助成金申請代行等を請け負っております。業務改善助成金、両立支援等助成金、キャリアアップ助成金、働き方改革推進支援助成金、人材開発支援助成金等の活用は累計200件を超えております。ほか、ハラスメントや両立支援に関する講師実績は豊田市のほか、愛知労働局、名古屋市、愛知県社会保険労務士会主催の実績もあります。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
5	速田 義博	○	○	コーチーズボックス	中小企業診断士	
					社会保険労務士	
【HP・SNS など】					健康経営エキスパートアドバイザー	
					モチベーションマネージャー (advanced)	
対応可能なテーマ ○印						
○	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）			○	多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
	各種ハラスメント防止対策			○	心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
○	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）			○	人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
○	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）			○	生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
○	職場風土の改善、意識改革			○	その他（営業部門の活性化、新規事業推進、上司力研	
	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
人と組織がどちらも持続的にWin-Winになれる関係づくりのお役に立ちたいと思っています。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
6	三宅 勇司	○		みやけ社会保険労務士事務所	社会保険労務士	
					行政書士	
【HP・SNS など】					ファイナンシャルプランナー（AFP）	
対応可能なテーマ ○印						
○	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み			○	就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
○	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）			○	多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
○	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援			○	給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
	各種ハラスメント防止対策				心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
	職場風土の改善、意識改革				その他（	
	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
数社の労務管理を通じ、経験知を積んでおります。 この会社で働いて良かったと思われるための働き方改革の推進を支援していきます。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
8	加藤 大悟	○	○	豊田中央社労士 F P 事務所	社会保険労務士	
				愛知県社労士会三河中支部	2級ファイナンシャルプランニング技能士	
【HP・SNS など】					年金アドバイザー2級	
					DCプランナー2級	
対応可能なテーマ ○印						
○	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み			○	就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
○	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）			○	多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
○	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援			○	給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
○	各種ハラスメント防止対策				心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
○	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）			○	人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
○	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
	職場風土の改善、意識改革			○	その他（助成金を活用した効率的な働き方改革の推進、効果的な役員退職金制度の導入）	
○	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
「働き方改革は会社は会社が生まれ変わるチャンスです！」 ・助成金を上手に活用し、企業にとって「負」のイメージの働き方改革を効率的に導入・推進し、企業の業績をアップさせます！ ・社労士として中小・零細企業を多く顧問先としているため、中小企業の現実に寄り添った働き方改革を提案します！ ・働き方改革のアドバイスにとどまらず、年金、退職金制度、福利厚生、労災相談など、幅広い分野のご相談に応じます！ ・セミナー・研修 実績多数						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
9	金本 淳	○	○	フェリーゼス経営支援事務所	中小企業診断士	
				愛知県中小企業診断士協会		
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ ○印						
○	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援			○	給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
	各種ハラスメント防止対策				心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
○	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）			○	人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
○	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）			○	生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
○	職場風土の改善、意識改革			○	その他（人材育成と経営課題解決を一体的に進めるしくみづくり	
	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
人材育成を単体で進めるのではなく、企業の抱える経営課題に日常的に取り組むことで、従業員を成長させる（自律型人材を育成する） そんなしくみづくりを、企業様の状況に合わせカスタマイズしながら行います。そしてその後の運営まで含めご支援させていただいております。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
10	戸井 優貴	○	○	株式会社Tcell	中小企業診断士	
					薬剤師	
					宅地建物取引士	
【HP・SNS など】 https://tcellconsultant.official.jp/						
対応可能なテーマ ○印						
	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
○	各種ハラスメント防止対策			○	心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
○	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）			○	人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
○	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）			○	生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
○	職場風土の改善、意識改革				その他（	
	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
中小企業診断士、薬剤師の資格を保有しており、複数の企業の顧問をしております。企業がより健康経営をするためには職場風土がとても大事だと考えます。これまでの経験を活かし、しっかりとヒアリングさせていただいた上で、個々の企業に合った働き方改革に関するアドバイスをさせていただきます。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
12	廣見 達之	○		豊一豊田青果株式会社	キャリアコンサルタント	
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ ○印						
○	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
○	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
○	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援			○	給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
○	各種ハラスメント防止対策				心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
○	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
	職場風土の改善、意識改革				その他（	
○	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
求人等の人材確保や定着のお手伝いをさせて頂きたいと思います。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
13	浅井 宏	○		浅井宏社会保険労務士事務所	社会保険労務士	
				愛知県社会保険労務士会		
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ ○印						
○	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み			○	就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
○	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）			○	多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
○	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援			○	給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
○	各種ハラスメント防止対策			○	心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
○	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
	職場風土の改善、意識改革			○	その他（ 年金相談 ）	
○	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
企業の人事労務部門での37年の経験と社会保険労務士としての32年の経験を活かし、人事労務相談やトラブル対応、さらには労働局や労働基準監督署による是正勧告や指導への対応など、多くの実務経験を積んでまいりました。豊田市働き方改革アドバイザーとして、単に法令遵守の観点から課題を解決するのではなく、その背景にある働く人の思いや職場の実情を踏まえ、企業と従業員双方にとって最適な改善策を提案いたします。実務に根ざした具体的なアドバイスを心がけ、相談しやすい身近な存在としてサポートしてまいりますので、どうぞお気軽にご相談ください。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
14	安藤清美	○	○	アン・ドウ社労士事務所	社会保険労務士	
				愛知社会保険労務士会	建設業経理士2級	
【HP・SNS など】 sr-ando0702.com				豊田商工会議所	年金アドバイザー	
				豊田労働基準協会		
対応可能なテーマ ○印						
☐	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み			☐	就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
☐	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）			☐	多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
☐	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援			☐	給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
☐	各種ハラスメント防止対策			☐	心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
☐	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）			☐	人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
☐	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）			☐	生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
☐	職場風土の改善、意識改革			☐	その他（	
☐	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）			☐		
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
・建設業界で、社長の隣で労務管理、会社経営に20年以上、携わってきました。ご苦勞の多い経営者さんの心の中、誰よりも理解できます。 ・労働基準監督署で非常勤職員として勤務経験もあり、労務監査は得意です。 ・企業様の生産性向上、職場改善、労務改善当 お困りごと一緒に解決させていただきます						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
15	土屋 暁	○	○	土屋社会保険労務	社会保険労務士	
				合同会社 土屋不動産鑑定	不動産鑑定士	
				【HP・SNS など】 https://ai-do-kan.sakura.ne.jp/bb		
				日本不動産鑑定士協会連合会	賃貸不動産経営管理士・日商簿記1級	
対応可能なテーマ ○印						
○	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
○	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援			○	給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
○	各種ハラスメント防止対策			○	心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
	職場風土の改善、意識改革			○	その他（営業部門の活性化、新規事業推進、上司力研修）	
○	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
労働関係における民法上の損害賠償請求等の法律関係にもご対応します。（不法行為・債務不履行等） 障害者福祉・高齢者介護等の事業者特有の労務管理にもご対応します。 よろしくお願いいたします。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ	
		アドバイザー	講師				
16	横山 要範	○	○	社会保険労務士法人Sunny Job Design	社会保険労務士		
				愛知県社会保険労務士会			
				【HP・SNS など】	豊田商工会議所青年部		
				http://www.office-sjd.com/	豊田青年会議所		
対応可能なテーマ ○印							
○	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み			○	就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
○	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）			○	多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
○	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援			○	給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
○	各種ハラスメント防止対策			○	心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
	職場風土の改善、意識改革				その他（		
○	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）						
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）							
高等学校を2年次で中退。その後、飲食業、建設業、製造業、教材販売営業、労働者派遣事業、海外出店支援事業、運送業など様々な職業を経験。大型トラックドライバーとして勤務する中で労働問題に直面し、社会保険労務士に興味を抱き、大型トラックドライバーとして勤めながら通信制で高等学校、短期大学を卒業後、社会保険労務士事務所を開業。開業前に様々な職業を経験したことで、より従業員の意識を理解し、従業員がどのように考え、行動するかに重点を置いた具体的なアドバイスをしている。また、約260社の顧問先様の法律のみでは解決できない部分まで踏み込み、企業、従業員のお互いが持つ義務、権利を明確にし、わかりやすく企業利益に繋がる働き方ができるよう提案しています。また、令和3年2月に第一法規出版から「人事労務担当者の勘違いあるあるQ&A」を出版しております。							

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
17	清水 寿	○		あさひ社労士事務所	社会保険労務士	
				【HP・SNS など】		
対応可能なテーマ ○印						
○	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み			○	就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）			○	多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援			○	給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
	各種ハラスメント防止対策				心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
○	職場風土の改善、意識改革				その他（	
○	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
実際に中小企業の総務として、採用～退職、賃金・人事体系整備、労務、その他トラブル対応まで全力で取り組んできました。経営者に寄り添い、共に成長する事を。スピード第一で取り組んでいきたいと思ひます。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
18	大村 彰宏	○	○	ソルフォースコンサルティング株式会社	中小企業診断士	
					社会保険労務士	
				【HP・SNS など】	医療労務コンサルタント	
				https://www.solforce.co.jp		
対応可能なテーマ ○印						
	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
	各種ハラスメント防止対策				心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
	職場風土の改善、意識改革				健康経営	
	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）				その他（	
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
顧問先の経営コンサルティング全般を実施。経営者の悩みや困りごとをヒヤリングし、事業分析、経営課題を抽出、従業員にもヒヤリングを行い組織改革を実施。財務、人事、マーケティングの各視点から目指すべき方向性、課題を抽出して提案。人事制度構築だけでなく、自走化できるよう実行支援も行う。また専門分野以外については人的ネットワークを生かして連携しアドバイスをを行う。商工会議所や愛知県、中小企業診断士協会等の公的機関から依頼を受けてセミナーを実施。また、企業から依頼を受けて、管理職や社員に対する企業研修も実施。チームビルディング、人事制度、法改正、助成金等登壇実績多数。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
19	天野 初音	○		天野社会保険労務士事務所	特定社会保険労務士	
				とよた市民活動団体がん患者さんの就労支援インディペンデント	キャリアコンサルタント	
				【HP・SNS など】	産業カウンセラー	
対応可能なテーマ ○印						
	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
○	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
	各種ハラスメント防止対策				心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
	職場風土の改善、意識改革				その他（	
	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
愛知県だけでなく県外の患者さんも含め就労相談および企業や医療機関・医療従事者向けの相談や講師を行っています。健康経営を考える上での相談も歓迎します。企業の考え方、方針に合った両立支援の方法や制度設計と一緒に考えていけたらと思っています。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
20	中村 恵	○		めぐみ社会保険労務士事務所	社会保険労務士	
					社会福祉士	
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ ○印						
	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
○	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
	各種ハラスメント防止対策				心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
	職場風土の改善、意識改革				その他（	
	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
病気治療と仕事の両立支援に特化した活動をしています。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
21	鷺野 裕子	○	○	鷺野社会保険労務士事務所	特定社会保険労務士	
					産業カウンセラー	
【HP・SNS など】 Https://8eight8.jp					2級キャリアコンサルティング技能士	
					キャリアコンサルタント	
対応可能なテーマ ○印						
○	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み			○	就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
○	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）			○	多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
○	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援			○	給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
○	各種ハラスメント防止対策			○	心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
○	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
	職場風土の改善、意識改革				その他（	
○	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
健全な会社の発展に寄与するべく、労働時間や労働条件について、わかりやすくかつ実態に対応できるよう解決することを心がけています。 また、昨今相談件数が多い、仕事と家庭の両立支援やハラスメント問題についても、丁寧に話を聴いて支援策やその対策について考えていきます。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
22	奥村 篤史	○	○	アルファ・エクスプレス社労士事務所	社会保険労務士	
				アイチ士業ネットワーク	行政書士	
【HP・SNS など】 https://www.alpha-express-sr.com/				一般社団法人愛知インバウンド協会	FP技能士2級	
				ホワイト企業推進社会保険労務士協議会	第1種衛生管理者	
対応可能なテーマ ○印						
○	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み			○	就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
○	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）			○	多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援			○	給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
○	各種ハラスメント防止対策			○	心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
○	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）			○	人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
○	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）			○	生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
○	職場風土の改善、意識改革				その他（	
○	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
名古屋市で社会保険労務士と行政書士をしています。 外国人の雇用と起業の支援、高齢社員関係の人事労務相談、退職金を含めた賃金制度構築（生命保険代理店併設）が得意です。 企業の成長と一緒に支援できると幸いです。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
24	井本 智治	○	○	井本社会保険労務士事務所	社会保険労務士	
					医療労務コンサルタント	
【HP・SNS など】					行政書士(試験合格)	
対応可能なテーマ ○印						
○	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み			○	就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
○	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）			○	多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
○	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援			○	給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
○	各種ハラスメント防止対策				心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
○	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）			○	人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
○	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
○	職場風土の改善、意識改革				その他（	
	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
従業員がイキイキと働ける職場環境づくりのお手伝いを致します。 また、今後の労働関係法令の改正に伴い、経営者の皆様にスピーディーな情報提供及び対応方法の提案をまいります。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
25	神 蘭 秀美	○		龍寿社会保険労務士事務所	社会保険労務士	
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ ○印						
☐	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み			☐	就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
☐	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）			☐	多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
☐	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
	各種ハラスメント防止対策				心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）			☐	人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
☐	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
	職場風土の改善、意識改革				その他（	
☐	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
■ 2024年3月まで株式会社JTBに勤務 在籍中、「在宅」や「フレックスタイム制度」、「インターバル制度」に「産休」や2度の「育休」等、さまざまな制度を活用することによりこれら制度のメリット・デメリットを自身で体感しておりますので、制度利用者＝社員様の立場からもアドバイスが出来ると思います。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
26	伊藤 昭彦	○	○	社会保険労務士法人 design ai	社会保険労務士	
					国家資格キャリアコンサルタント	
				【HP・SNS など】	産業カウンセラー	
				https://sr-design-ai.jp/	健康経営エキスパートアドバイザー	
対応可能なテーマ ○印						
○	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み			○	就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
○	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）			○	多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
○	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援			○	給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
○	各種ハラスメント防止対策			○	心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
○	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
○	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
○	職場風土の改善、意識改革				その他（	
○	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
長年にわたり労働安全衛生に携わり、労働災害、職場環境、健康診断、などに係る対応や手続き等が強みであり、各種の社内規定や労働社会保険関係、職場環境の適切な整備等を支援することで健全な事業運営につなげます。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
27	森 剛	○	○	森社会保険労務士事務所	特定社会保険労務士	
				インディペンデント		
				【HP・SNS など】		
対応可能なテーマ ○印						
○	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み			○	就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用	
○	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）	
○	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応	
	各種ハラスメント防止対策			○	心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）	
	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）	
	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）	
	職場風土の改善、意識改革				健康経営	
	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）				その他（	
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ	
		アドバイザー	講師				
28	長江 香奈	○	○	とも社労士事務所	社会保険労務士	任 意	
				【HP・SNS など】			
				Https://eight8.jp			
対応可能なテーマ ○印							
○	働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み			○	就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
○	働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）			○	多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
○	仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援			○	給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
	各種ハラスメント防止対策				心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
	人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
	多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
	職場風土の改善、意識改革				その他（		
○	各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）						

【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど） 労働者として、法人運営の業務（人事総務や経理事務）経験も10年以上あります。 問題が起きた時こそ会社が変わるチャンスです！ 働く人と会社の関係づくりを見直してみませんか。
--