

◆ 令和7年度 募集要項

応募要件

- 働きやすい職場づくり推進事業所 確認・公表制度有効期間内又は確認完了通知後であること。
- 表彰を受けた場合、事業所名及び取組内容の公表が可能であること。

応募区分

- 総合評価の部（企業全体の従業員数300人以下、又は中小企業）
 - カテゴリー評価の部（従業員数及び企業規模を問わず）
- ※いずれも市内に複数の事業所がある場合は、それらをまとめてひとつの事業所として応募されることをお勧めします。

評価項目（カテゴリー評価の部は下記の中からひとつ選択） ※関係性がある場合は複数選択可

- 職場風土、取組の推進体制
- 多様な人材の活躍
- ワーク・ライフ・バランス
- 人材育成・評価
- 仕事と生活の両立支援
- 健康経営®** 令和7年度より追加項目 ※健康経営はNPO法人健康経営協会の登録商標です。
- 多様な働き方
- その他（例：労働安全衛生、DX ほか）

応募受付期間

令和7年7月1日(火)～8月31日(日)

応募方法

- 豊田市HPから応募様式をダウンロードの上、あいち電子申請・届出システムからご応募ください。※応募様式は、5月中旬からダウンロードが可能です。

選考から表彰式までのスケジュール

- 書類選考 : 9月上旬～9月中旬
- ヒアリング : 9月中旬～10月中旬
- 選考結果通知: 11月下旬
- 表彰式 : 令和8年1月(予定)

★ご希望により、豊田市働き方改革アドバイザーが評価の対象となる取組等の抽出や、応募書作成のサポートをします。お気軽にお申し付けください。※大企業は除く。

〈豊田市HP〉



詳細情報および
様式のダウンロード



豊田市はたらく人が イキイキ輝く事業所表彰



こんな会社で働きたい。

令和6年度
イキイキ
大賞



豊田市

★★★ 受賞特典 ★★★

特典その1

若者や求職者に対し、
市が受賞事業所のPRを行います!

人材
確保

01 市内就職PR媒体・働き方改革啓発媒体への掲載

R6年度実績:市内就職PR冊子「先輩名鑑」と「働き方改革取り組み事例動画」を作成し、紙媒体について、市内・県内高校や大学キャリアセンターへ配布を行ったほか、市HP「働き方改革ポータルサイト」に掲載し、求職者等へ周知を行いました。また、就職サイトに登録のある西三河地区1,800人の学生にダイレクトメールを送付しました。

<素材イメージ>



<ポータルサイト>



※先輩名鑑について、必ずしも受賞年度に掲載することを約束するものではありません。

02 市就労支援室、市女性しごとテラス(職業紹介や相談を行う施設)等で求職者や市民に対し、積極的にご紹介!

R6年度実績:①市女性しごとテラスHPにバナー掲載(対象:イキイキ大賞)
②市女性しごとテラスHPにピックアップ求人欄に掲載(対象:全ての賞)

<しごとテラス>



03 市等が主催する学生や求職者向けの事業やイベント等に出展される場合、受賞事業所としてPRします!

R6年度実績:ハローワーク豊田主催「ミニ企業説明会」ほか

特典その2

高校生向けのキャリア教育や
企業説明会等への参加機会を提供します!

R6年度実績:とよた未来共創塾

特典その3

一部市補助金の限度額の上乗せを行います!

人材
確保

人材
育成

人材活躍支援補助金における、人材育成事業、
人材確保事業について、限度額上乗せがあります(※対象は中小企業者に限ります)。

こんな事業所さまにご活用いただきたい補助金です!

当該補助金 活用例

- ・自社従業員のスキルアップや資格取得を応援したい
➡「人材育成事業」で申請した場合の対象経費:研修費等
- ・採用ホームページを作りたい!合同説明会に出展したい
➡「人材確保事業」で申請した場合の対象経費:HP作成委託費、合同説明会出展費等



特典その4

市が開催するセミナー等の
参加費を減免します!

人材
育成

R6年度実績:【中小企業向け人材育成プログラム】とよたキャリアカレッジ

※減免額は事業所規模による ほか

<とよたキャリアカレッジ詳細はこちら>



特典その5

豊田市SDGs認証制度評価項目「社会性」における
自動配点を選択することができます!

豊田市認証
SDGs Certification



その他特典

- ・名刺やHP、求人広告等における、シンボルマークの使用(対象:全ての賞)
- ・事業所表彰制度PRポスターへの掲載(対象:イキイキ大賞)
- ・市契約課の総合点における評価項目(男女共同参画社会への貢献となる特別な制度)(対象:全ての賞)
- ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業賞への推薦(対象:イキイキ大賞 ※一部条件あり)

※特典内容を一部変更する場合がございますので御了承ください